

Imię i nazwisko doktora: Małgorzata Wiśniewska	
Tytuł rozprawy doktorskiej: Kultura organizacyjna zespołów nauczycielskich oraz dyrektorów szkół na przykładzie województwa kujawsko-pomorskiego	
Promotor: prof. dr hab. Ewa Filipiak	
Recenzenci: dr hab. Roman Leppert, prof. UKW dr hab. Beata Przyborowska, prof. UMK	
Data publicznej obrony: 13.10.2014	Data nadania stopnia: 14.10.2014
<p>Charakterystyka rozprawy doktorskiej:</p> <p>Przedmiotem badań jest kultura organizacyjna zespołów nauczycielskich oraz ujawniana w samoocenie umiejętności kierowniczych dyrektorów szkół. Populację nauczycieli i dyrektorów ukazano z perspektywy dwóch odrębnych, a zarazem wzajemnie przenikających się subkultur w kulturze szkoły, od których zależą przebieg i jakość procesu edukacyjnego.</p> <p>Ramy projektu badawczego wyznaczył model kultury organizacyjnej E. Scheina. Jako kontekst teoretyczny zoperacjonalizowano typologię kultur K. S. Camerona i R. E. Quinna oraz klasyfikację umiejętności kierowniczych o decydującym znaczeniu dla danego typu kultury, powstałe w ramach modelu wartości konkurujących. Badania dopełniono diagnozą norm kulturowych oraz natężenia poszczególnych kategorii artefaktów.</p> <p>Badania przeprowadzono w publicznych i niepublicznych szkołach podstawowych, gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych z miast oraz wsi mieszczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, w nurcie ilościowym, zgodnie z modelem korelacyjnym.</p>	
<p>Określenie wkładu wniesionego rozprawą doktorską do pedagogiki:</p> <p>Uzupełnienie luki w polskich badaniach i teorii szkoły jako organizacji</p>	

Tabela została przygotowana przez autora rozprawy